



S. p. A. ISCRITTA AL N. 16581 REGISTRO SOCIETÀ PRESSO CANCELLERIA TRIBUNALE DI BOLOGNA CAP. SOC.: 800.000.000 INT. VERB.

SOCIETÀ INDUSTRIALE MACCHINE CUCITRICI AUTOMATICHE

41100 MODENA (Italia)
Amministrazione e Stabilimento:
Via Folloni, 14 - tel. 36 32 33
Casella Postale n. 504
Nome Telegrafico: CUCISIMCA - MODENA
Import - Export M 133259
C.C.I.A. MODENA n. 82314
C.C.I.A. BOLOGNA n. 149139

AMBIENTE DI LAVORO

li, 23. ottobre 1973

La Direzione ed il Consiglio di Fabbrica convengono che siano effettuati esami preventivi circa la installazione di nuovi impianti e la modifica di quelli esistenti in modo da ricercare e mettere in atto quelle attrezzature che riducano la nocività dell'ambiente di lavoro (livelli di rumore, di calore, polverosità, temperatura ambiente, gas e quante altre può costituire elemento nocivo).

Verranno inoltre istituiti, per ogni reparto, dei registri che consentano di conoscere e seguire sul loro svolgersi, in modo da adottare le iniziative più opportune.

DATI AMBIENTALI - quantità di polvere, di gas, di fumo, di calore, ritmi di lavoro, turni, rumorosità, illuminazione, temperatura ambientale e correnti d'aria;

DATI BIOSTATISTICI - disturbi che si verificano fra i lavoratori del reparto per quanto riguarda il tipo di malattia, infortunio e il posto di lavoro occupato, l'orario fatto, la durata del rapporto di lavoro, l'età ed eventuali altri disturbi in precedenza accusati; dotando inoltre il dipendente di un libretto sanitario personale.

Per rendere operante quanto sopra verranno effettuati da enti di fiducia dei lavoratori e con gli oneri a carico dell'Azienda, previa definizione della spesa per ogni visita, le seguenti iniziative:

Analisi delle condizioni ambientali dei reparti in modo da accertare scientificamente l'esistenza e la quantità di agenti nocivi.

Visite periodiche annuali del personale dei reparti in modo da accertare lo stato completo di salute dello stesso e la dimensione dei disturbi che esso presenta anche se al momento non sono tali da determinare cause di assenza dal lavoro o invalidanti, indicandone le cause (visite periodiche più frequenti per venicatori e saldatori).

Le modalità di attuazione pratica di queste iniziative sono stabilite nell'allegato.

RSA *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]*

Oa |AO(aaoO) da? Of & { ^} d A |A cca? Aaa [|ca^ à^|aa? } d aaez a } ^Ea



S. p. A.

ISCRITTA AL N. 10561 REGISTRO SOCIETÀ PRESSO CANCELLERIA TRIBUNALE DI BOLOGNA CAP. SOC. 220.000.000 INT. 1000.

SOCIETÀ INDUSTRIALE MACCHINE CUCITRICI AUTOMATICHE

41100 MODENA (Italia)

Amministrazione e Stabilimento:

Via Folloni, 14 - tel. 36 32 33

Casella Postale n. 504

Nome Telegrafico: CUCISIMCA - MODENA

Import - Export M 133259

C.C.I.A. MODENA n. 82314

C.C.I.A. BOLOGNA n. 149139

A L L E G A T O

li, 23. ottobre 1973

L'Azienda concorda che "Tecnici ed Enti" designati dal Consiglio di Fabbrica entrino in Azienda per accertare l'esistenza e la qualità di agenti nocivi dei reparti di lavoro.

Il Consiglio di Fabbrica comunicherà per iscritto il nome dell'Ente e/o dei Tecnici scelti per rilevazioni sulle nocività.

Gli incaricati ad effettuare gli accertamenti dovranno essere esclusivamente dei tecnici assicurati.

Gli accertamenti non dovranno, in via di massima, intralciare la produzione.

Copia del verbale relativo alle condizioni di nocività ambientale sarà consegnato, tramite il Consiglio di Fabbrica, alla Direzione aziendale.

L'esito degli accertamenti verrà esaminato, al fine del reperimento degli strumenti idonei ad eliminare le eventuali condizioni ritenute contrarie alla salute dei lavoratori, tra Direzione ed il Consiglio di Fabbrica.

L'eventuale costo degli accertamenti eseguiti presso lo Stabilimento per accertare l'esistenza e la quantità di agenti nocivi, resta a carico dell'azienda, previa definizione della spesa.

Le interviste degli assistenti sanitari saranno effettuate presso lo Stabilimento in locale appositamente assegnato, a tutti i dipendenti e nuovi assunti.

Le visite mediche ai lavoratori, saranno effettuate presso il Centro di Medicina del Lavoro; l'Azienda si assume l'impegno di corrispondere il salario ai lavoratori durante la loro assenza per recarsi alle visite mediche.

Tale assenza sarà limitata al tempo strettamente necessario.

L'Ufficio rilascerà il permesso su apposito modulo, sul quale il lavoratore farà apporre dal Centro, a visita avvenuta, un timbro con indicata l'ora in cui la visita è avvenuta.

L'Azienda riterrà indispensabile per il pagamento delle competenze, la presentazione di tale documento.

Il numero dei lavoratori chiamati a visita dovrà essere tale da non intralciare la produzione.

Alle rilevazioni con idonei strumenti potranno essere presenti il Rappresentante del Consiglio di Fabbrica e della Direzione dell'Azienda.

L'onere per ogni visita sarà trattato al momento della richiesta della stessa da parte del Centro Medicina Preventiva, e se non ci si accorderà, si cercherà una soluzione sostitutiva.

R.S.A. *[Signature]*
[Signature] *[Signature]*